

# CONTRATTO DECENTRATO 2008

- ▣ Richiamata la deliberazione di Giunta n. 111 del 10.09.2009 con la quale veniva nominata la Delegazione di Parte Pubblica incaricata di procedere alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e alla concertazione;
- ▣ Richiamata la deliberazione di Giunta n. 112 del 10.09.2009 con la quale venivano affidati gli indirizzi a cui si doveva attenere la Delegazione trattante di Parte Pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e concertazione dell'anno 2008;
- ▣ Richiamata la determinazione n. 21/RF del 10/01/2008, integrata dalla determinazione n. 263/RF del 29/12/2008, con la quale veniva costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008, previsto dall'art. 15 del C.C.N.L. del 01/04/1999 e successive integrazioni;
- ▣ Vista l'ipotesi di Contratto Decentrato 2008 sottoscritta dalle Parti in data 17.11.2009;
- ▣ Acquisito il parere favorevole espresso in data 19.11.2009 dal Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Agliana;
- ▣ Vista la deliberazione G.C. n. 155 del 26.11.2009 con cui l'Amministrazione prende atto della coerenza dell'ipotesi di contratto con le proprie direttive e autorizza la sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato 2008;

Il giorno 01.12.2009 alle ore 9,00 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di Parte Pubblica e la RSU del Comune di Agliana e dopo aver preso atto di quanto esposto in premessa narrativa e non avendo rinvenuto variazioni rispetto a quanto previsto e firmato nel pre-accordo del 17.11.2009, le Parti decidono di sottoscrivere in via definitiva il Contratto Decentrato 2008.

Il presidente della Delegazione di Parte Pubblica  
Dr. Riccardo Bertini

R. Bertini

per l'RSU

[Signature] CISL FP FPS  
[Signature] FP CCIL  
[Signature] Bertini

SEGRETARIO

[Signature]

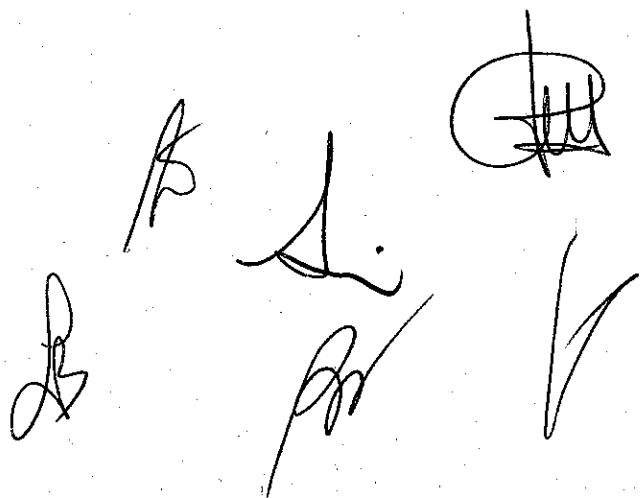
Agliana, 01/12/2009

Allegato al verbale del *17.11.2008*

# COMUNE DI AGLIANA

*(PRESI D)* **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**ANNO 2008**



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a circled signature and several other scribbles.

In data 17 novembre 2009 presso la sede Comunale si sono incontrate le delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale come di seguito specificato:

- per la parte Pubblica: il Vice Segretario Reggente dr. Riccardo Bertini in qualità di Presidente, la dott.ssa Tiziana Bellini Responsabile Unità Operativa n. 2/RF in qualità di componente;
- per la parte Sindacale: per la RSU aziendale i sigg. Donnini Marco, Macaluso Vincenzo e Durante Beatrice, il rappresentante provinciale della CGIL sig.ra Silvia Biagini e il rappresentante provinciale della CISL sig. Bini Andrea.

Premesso:

che il C.C.N.L. rimanda alla contrattazione decentrata presso ogni singolo Ente la destinazione delle risorse del Fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;  
*stipulano e convengono*

### Art. 1

#### Finalità

Ai sensi del vigente C.C.N.L., i sistemi di incentivazione della produttività sono finalizzati all'efficienza ed al miglioramento della qualità dei servizi, con particolare riferimento a quelli rivolti alla cittadinanza, anche attraverso l'ampliamento dei periodi di apertura al pubblico degli uffici e la conseguente articolazione e flessibilizzazione degli orari, nell'ambito degli indirizzi dell'Amministrazione Comunale.

### Art. 2

#### Erogazione dei trattamenti

L'erogazione dei trattamenti è strettamente correlata ai risultati conseguiti nella realizzazione dei programmi e dei progetti ed è quindi attuata a consuntivo, dopo la necessaria verifica dei risultati totali o parziali raggiunti e la relativa ed effettiva presenza in servizio.

Le indennità erogate durante l'anno sono comunque corrisposte salvo conguaglio da effettuare in seguito alla stipula del contratto integrativo decentrato.

### Art. 3

#### Consistenza del Fondo

Ai sensi dell'art.31 del C.C.N.L. 22/1/04, il fondo si divide in risorse stabili e risorse variabili. Sempre lo stesso articolo definisce le modalità per la determinazione della divisione di cui sopra sia in entrata che in uscita. In ottemperanza di ciò, è stato definito quanto segue:

<b>Risorse decentrate stabili</b>	<b>372.103,23 (+)</b>
<b>Costi Fissi (vedi successivo art. 4)</b>	<b>286.323,08 (-)</b>
<b>Rimanenza risorse decentrate stabili</b>	<b>85.780,15 (=)</b>
<b>Risorse decentrate variabili</b>	<b>63.814,45 (+)</b>
<b>Totale risorse decentrate variabili per il finanziamento degli articoli dal 5 e successivi</b>	<b>149.594,60 (=)</b>

Per il finanziamento di tutte le competenze accessorie di seguito elencate nei vari articoli e l'erogazione della produttività collettiva, il fondo per la parte variabile non è sufficiente, si deve pertanto ricorrere alla rimanenza della parte fissa.

### Art. 4

#### Fondo per le spese fisse

In applicazione dell'art.31 del C.C.N.L. 22/1/04, la parte del Fondo relativa alle risorse decentrate stabili finanzia i seguenti costi fissi:

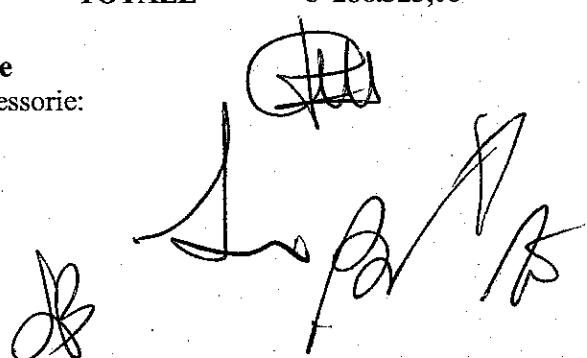
- LED e progressioni orizzontali (art. 17, c. 2, lett. b, C.C.N.L. 1/4/99) € 169.932,10
  - Indennità di posizione organizzativa (art. 17, c. 2, lett. c e c. 3, C.C.N.L. 1/4/99) € 63.007,72
  - Indennità di comparto (art. 33, c. 4, lett. b e c, C.C.N.L. 22/1/04) € 43.859,49
  - Indennità personale asilo nido (art. 37, c. 1, lett. c, C.C.N.L. 6/7/95  
art. 31, c. 7, C.C.N.L. 14/9/00 – art. 6 C.C.N.L. 5/10/01) € 9.523,77
- TOTALE** € 286.323,08

### Art. 5

#### Indennità varie

Nell'anno 2008 il fondo dovrà coprire le seguenti indennità accessorie:

- a) indennità di turno
- b) indennità di reperibilità
- c) indennità di rischio
- d) maggiorazione orario notturno, festivo, festivo-notturno
- e) indennità di risultato titolari di posizione organizzativa.



## Art. 6

### Indennità per attività svolte in condizioni di particolare disagio

Richiamato l'accordo sindacale del 6/2/2003, (ratificato con delibera G.C. n.86 del 09/04/03), il quale stabiliva che per il servizio del "Gonfalone" sarebbe stata attribuita una indennità quantificata in € 25,00 per i servizi resi nell'ambito della Regione Toscana e in € 40,00 per i servizi resi al di fuori della Regione Toscana.

Richiamato inoltre il contratto integrativo decentrato per l'anno 2007 col quale l'indennità di cui sopra è stata elevata a € 40,00 per i servizi nell'ambito della Regione Toscana e a € 60,00 per i servizi resi al di fuori della Regione Toscana a far tempo dal 01.01.2008, si conferma l'indennità in questione.

Per l'anno 2008 inoltre, l'Amministrazione Comunale ha ripristinato la possibilità per il cittadino di contrarre matrimonio civile sia il sabato pomeriggio che la domenica mattina e per questo servizio si rende necessaria la presenza di un dipendente da incaricare tramite bando interno. La prestazione richiesta si ritiene possa rientrare nelle attività disagiate in argomento e pertanto viene concordata una indennità onnicomprensiva di € 40,00 per il sabato pomeriggio e di € 50,00 per la domenica mattina e per tutti i giorni festivi in cui viene richiesta.

I Funzionari Responsabili dei predetti uffici, comunicheranno all'Ufficio Personale i nominativi dei dipendenti ai quali erogare l'indennità in questione.

## Art. 7

### Indennità Maneggio Valori

Le parti hanno individuato gli uffici con personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa ed hanno quantificato le seguenti cifre

	Euro
Ufficio Economato	774,36
Ufficio di Polizia Municipale	516,46
Ufficio Anagrafe e URP	361,52
Ufficio Urbanistica	154,94
Ufficio Tributi	154,94
Biblioteca	103,29
Ufficio di Stato Civile	51,65
Ufficio Commercio	51,65
<b>TOTALE</b>	<b>2.168,81</b>

I Funzionari Responsabili dei predetti uffici, comunicheranno all'Ufficio Personale i nominativi dei dipendenti ai quali erogare l'indennità in questione.

## Art. 8

### Indennità per Messi Notificatori

Richiamato l'art. 54 del C.C.N.L. 14/9/00 e il contratto integrativo decentrato per l'anno 2000, recepito con deliberazione di Giunta Comunale n. 175 del 20/6/2001, si stabilisce di erogare al Messo Comunale il 30% della quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti di altri enti pubblici, come previsto dall'art. 54 delle Code Contrattuali del 14.09.2000. Per l'anno 2008 l'importo complessivo da erogare a questo titolo ammonta ad € 604,01.

## Art. 9

### Indennità per specifiche responsabilità

Richiamato l'art. 17, c. 2, lett. f) del C.C.N.L. 1/4/99, modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. 9/5/06, le parti concordano che per l'anno 2008 il fondo per le specifiche responsabilità ammonta a € 3.000,00. Richiamato l'art. 17, c. 2, lett. i) del C.C.N.L. 1/4/99, istituito dall'art. 36, c.2, del C.C.N.L. 22/1/04, le parti concordano per l'anno 2008 di erogare l'importo di € 300,00 a ciascun dipendente che presenti i requisiti di cui all'articolo suddetto.

I Funzionari Responsabili dei predetti uffici, comunicheranno all'Ufficio Personale i nominativi dei dipendenti ai quali erogare l'indennità in questione.

## Art. 10

### Indennità di sostituzione responsabili di Unità Operativa

Richiamato l'accordo siglato in data 16.12.2002 col quale è stato stabilito, tra le altre cose, che a coloro che sostituiranno i responsabili di Unità Operativa sarà corrisposta un'indennità giornaliera, a partire dal primo giorno di assenza del Responsabile, pari a € 10,35 fino a concorrenza dell'importo di € 3.227,86 (corrispondente al 25% di € 12.911,42, equivalente all'importo massimo di indennità di posizione attribuibile), le parti concordano per l'anno 2008 di erogare a questo titolo l'importo complessivo di € 2.318,40.

**Art. 11**

**Indennità recupero ICI**

Richiamato l'art.15, c.1, lett. k), del C.C.N.L. 1/4/99 il quale prevede la possibilità di integrare il Fondo per il compenso incentivante la produttività con risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzino all'incentivazione di prestazioni e di risultati del personale, da utilizzarsi poi secondo la disciplina 17, c. 2, lett. g) del C.C.N.L. 1/4/99.

A tale riguardo si stabilisce che sulle somme incassate a titolo di recupero ICI relativa ad anni precedenti a seguito di emissione di avvisi di accertamento da parte dell'Ufficio Tributi, venga corrisposto al personale che ha preso parte all'attività di recupero una quota percentuale del 3,5% fino a € 50.000,00 di imposta recuperata, una percentuale del 4% da € 50.001,00 fino a € 100.000,00 di imposta recuperata e una percentuale del 4,5 % oltre € 100.000,00 di imposta recuperata.

Il Funzionario Responsabile comunicherà all'Ufficio Personale i nominativi dei dipendenti ai quali erogare l'indennità in questione.

**Art. 12**

**Fondo per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi**

Le parti concordano che l'attribuzione del fondo in oggetto sarà effettuata secondo le modalità stabilite dal Contratto integrativo decentrato per l'anno 2005 siglato in data 29/9/2005.

**Art. 13**

**Progetti obiettivo**

Le parti prendono atto dei seguenti progetti obiettivo approvati nel corso dell'anno 2008:

- progetto approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 04/06/2008 avente ad oggetto "Personale - Polizia Municipale - Manifestazioni "Giugno Aglianese 2008" - Progetto finalizzato di vigilanza - Provvedimenti" dell'importo di € 5.500,00, di cui liquidati € 4.537,00
- progetto approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 04/06/2008 avente ad oggetto "Personale - Lavori Pubblici - Manifestazioni "Giugno Aglianese 2008" - Progetto finalizzato alla logistica di supporto - Provvedimenti" dell'importo di € 5.440,00 interamente liquidati
- progetto approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 25/06/2008 avente ad oggetto "Personale - Attività estive rivolte alla prima infanzia - Progetto di produttività per l'anno 2008 riservato alle educatrici comunali - Autorizzazione - Destinazione risorse economiche" dell'importo di € 3.325,00 di cui liquidati € 3.040,00.

**Art. 14**


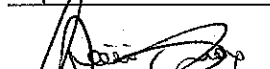
**Destinazione avanzo economico**

Le parti concordano che le eventuali economie derivanti dalla distribuzione delle indennità sopra descritte, saranno aggiunte alle risorse del fondo per la produttività dell'anno 2009.

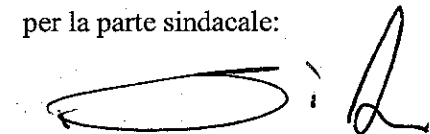

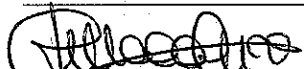
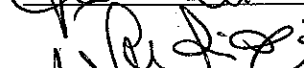
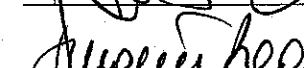
oooooooooooooooooooo

Letto confermato e sottoscritto:

per la parte pubblica:

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

per la parte sindacale:

:  CISL FP  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
 FP CGIL  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

## FONDO RISORSE DECENTRATE 2008

### RISORSE DECENTRATE STABILI

art.15 c.1 lett.a) e b) CCNL 01.04.99 e art.48 c.3 CCNL 14.09.00	Fondi ex art.31 c.2 CCNL 06.07.95	208.592,30	
art.15c.1 lett.g) CCNL 01.04.99	Risorse destinate al pagamento Led nel 1998	11.835,64	
art.15 c.1 lett.h) CCNL 01.04.99	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di direzione	13.479,53	
art.15 c.1 lett.j) CCNL 01.04.99	0,52% monte salari 1999 esclusa quota dirigenza	10.178,17	
art.4 c.1 CCNL 05.10.01	1,1% monte salari 1999 esclusa quota dirigenza	22.720,70	
art.4 c.2 CCNL 05.10.01	Retribuzione individuale anzianità personale cessato	22.147,04	(1)
art.32 c.1 CCNL 22.01.04	0,62% monte salari 2001 esclusa la quota dirigenza	16.649,58	
art.32 c.2 e 3 CCNL 22.01.04	0,50% monte salari 2001 esclusa la quota dirigenza	13.427,49	
art.4 c.1 CCNL 9.5.06	0,50% monte salari 2003 esclusa la quota dirigenza	14.287,49	
art.8 c.2 CCNL06/07	0,60% monte salari 2005 escluso la quota dirigenza	17.852,21	
Dich.Congiuntan.14 del CCNL/04	Differenziali	19.853,08	
art.14 c.4 CCNL/99	Riduzione 3% budget lav.straordinario	1.080,00	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>372.103,23</b>	

### RISORSE DECENTRATE VARIABILI

art. 15 c. 1 lett. e) CCNL 01.04.99	Economie posti part - time	0,00	(2)
art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.99	Incentivo recupero ICI anni precedenti	2.001,00	
art. 15 c. 2 CCNL 01.04.99	1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza	46.976,16	
art. 15 c. 5 CCNL 01.04.99	PROGETTI OBIETTIVO: Giugno Vigili- Giugno Esterni - Asilo Nido estivo - Matrimoni	13.017,00	(3)
art. 17 c. 5 CCNL 01.04.99	Residuo anno 2007	1.820,29	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>63.814,45</b>	

**FONDO ANNO 2008**

**435.917,68**

(1) art.4 c.2 CCNL/01 - La quota per la retribuzione individuale di anzianità del personale cessato è stata diminuita di € 6.793,80 per personale ATA.

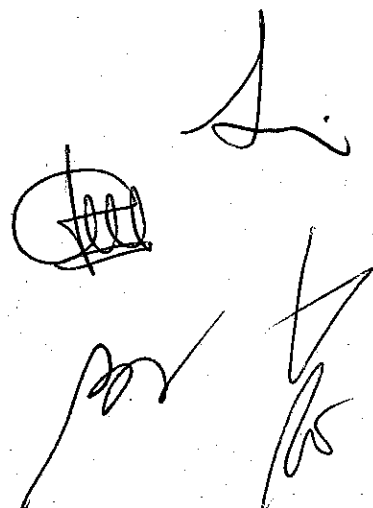
(2) Le economie part-time sono state abolite dal D.lgs.112/08 a far tempo dall'anno 2008

(3) Progetti Obiettivo: Giugno Vigili € 4.537,00

Giugno Esterni € 5.440,00

Asilo Nido € 3.040,00

Totale € 13.017,00



## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2008

### DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE STABILI

art.17 c.2 lett.b)	Fondo progressioni orizzontali	169.932,10	definitivo
art.33 c.4 lett.b)e c) CCNL 22.01.04	Indennità di comparto esclusa la quota anno 2002	43.859,49	definitivo
art.17 c.2 lett.c) e c.3	Fondo posizioni organizzative	63.007,72	definitivo (D.G. 87/09)
art.37 c.1 lett.c CCNL 06.07.95, art.31 c.7 CCNL 14.09.00, art.6 CCNL 05.10.01	Indennità personale asili nido	9.523,77	definitivo
<b>TOTALE COSTI STABILI</b>		<b>286.323,08</b>	

### DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Indennità: turno, rischio, reperibilità, maggiorazioni, disagio	69.203,81	definitivo
Indennità di risultato titolari posizione organizzativa	15.615,79	definitivo (D.G. 88/09)
Ind.art.36 c.2 CCNL/03 (URP-Stato Civ. ecc.)	3.000,00	accordo
Maneggio Valori	2.168,81	accordo
Particolari Responsabilità	3.000,00	accordo
Indennità sostituzione responsabili Unità Operativa	2.318,40	accordo
Messo Comunale - art.8 decentrato 2000	604,01	accordo
Progetti obiettivo	13.017,00	definitivo
Incentivo recupero ICI anni precedenti	2.001,00	definitivo
<b>TOTALE COSTI VARIABILI</b>	<b>110.928,82</b>	

Totale costi stabili	<b>286.323,08</b>
Totale costi variabili	<b>110.928,82</b>
<b>Totale generale spese</b>	<b>397.251,90</b>
<b>FONDO 2008</b>	<b>435.917,68</b>
<b>DISPONIBILITA' PRODUTTIVITA' COLLETTIVA</b>	<b>38.665,78</b>

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature at the top right and several other initials below it.